

31 二〇二二年瑞金市预算绩效管理工作的开展情况说明

2022年，瑞金市预算绩效管理工作在省财政厅、赣州市财政局的正确指导下，紧紧围绕省委、省政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》精神，全面推进实施预算绩效管理提质增效，提高财政资源配置效率和使用效益。

（一）加强制度建设，建立长效机制

为落实中央、省、市关于全面实施预算绩效管理的要求，推进我市全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系建设，结合我市实际，先后出台了《推进全市预算绩效管理提质增效工作方案》《瑞金市财政支出事前绩效评估管理暂行办法》和《部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引》等制度文件，推动我市预算绩效管理提质增效再上台阶。

（二）强化绩效目标管理

绩效目标与预算资金实现“编审同步、上会同步、批复同步、公开同步”，强化“目标前置”深入推进事前绩效评估，对2022年预算编制拟新增500万元（含）以上项目全部开展事前绩效评估。充分利用信息化功能，通过预算管理一体化系统对我市77个部门整体和1873个预算项目绩效目标进行审核，严格执行没有申报绩效目标、业务股室未审核通过、项目填报内容不完整、指标未量化不明确的项目一律不安排预算。

（三）加强预算项目支出监控

按照总体目标、监控范围、监控内容等相关要求，对全市所有预算部门（单位）本年部门整体和项目预算资金绩效目标运行情况进行跟踪监控，实现市本级预算部门（单位）绩效目标监控管理全覆盖，分别于6月、9月、11月和12月下发了监控任务，重点对预算执行和绩效目标实现情况双监控，同时选择了10个部门开展了财政重点监控。

（四）开展财政重点绩效评价

围绕建立全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系目标要求，开展了2021年度预算项目和部门整体支出绩效评价工作，要求自评覆盖率达到100%，并根据预算绩效提质增效工作需要，选取了30个预算项目自评进行财政复核，选取了市卫健委等10个部门和市文化艺术中心综合开发建PPP项目等10个项目实施财政重点绩效评价，涉评资金44.83亿元。

（五）强化评价结果应用

对财政重点绩效评价结果报告及时反馈到单位，并对单位整改情况抓好跟踪落实，并将评价结果送达各业务股室作为下年度部门预算编制的参考依据。

（六）推进绩效信息公开

对绩效评价结果形成绩效评价工作报告向市人大、市委、市政府汇报，并在政府网站向社会公开，提升财政信息透明度。