

2020年瑞金市预算绩效管理工作开展情况说明

2020年，在市委、市政府的正确领导和上级财政部门的关心指导下，瑞金市财政局深入贯彻落实《中共瑞金市委 瑞金市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（瑞发〔2019〕18号）精神，全面推进实施绩效管理，加快建成我市全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，提高财政资源配置效率和使用效益。

一、建章立制，强化管理。

为落实中央、省、市关于全面实施预算绩效管理的要求，结合我市实际，先后制定了《瑞金市预算绩效管理暂行办法》《瑞金市财政局预算绩效管理内部工作规程》《关于印发〈瑞金市政府采购项目绩效评价暂行办法〉的通知》等工作管理办法。文件的出台，进一步明确了预算绩效管理的内容和流程，厘清了部门职责分工，强化了支出责任和效率意识。

二、开展了财政重点绩效评价工作。

为提高资金使用效益，提升预算绩效管理水平，开展了2020年预算绩效管理工作，要求全市各乡镇、各部门（单位）开展项目支出绩效自评及部门评价、部门（单位）整体支出绩效自评价和部门绩效监控工作。6月份，通过竞争性谈判，委托赣州中浩会计师事务所，对市交管大队和云石山乡人民

政府等 2 个预算部门、2019 年城区环境卫生保洁服务一体化专项经费等 18 个部门预算项目及政府采购项目支出开展了财政重点绩效评价（监控）工作，其中部门整体支出评价 2 个单位，与上年持平，绩效监控项目 4 个，比上年增加 2 个，项目支出绩效评价 14 个，比上年增加 10 个。通过重点绩效评价，纳入此次评价的 14 个项目支出的平均得分为 80.88 分，最高 89.15 分，最低 70.82 分；2 个部门整体支出平均得分为 83.73 分，最高 84.5 分，最低 82.96 分。按照重点绩效评价实施方案，设置评价等级四档，90（含）-100 分为“优”，80（含）-90 分为“良”，60（含）-80 分为“中”，60 分以下为“差”。本次重点评价结果为“优”的 0 个；结果为“良”的 12 个，占比 75%；结果为“中”的 4 个，占比 25%；结果为“差”的 0 个。10 月底，我局将绩效评价报告中发现的问题函发至各评价单位，要求单位在规定时间内报送整改材料。12 月，将财政重点绩效评价（监控）报告向市政府、人大报告，并将评价结果在政府门户网站向社会公开。

三、安排部署了预算绩效管理系统培训和上线运行工作。

11 月份，我市首次通过线上直播的方式，开展信息系统操作方法和预算绩效管理各环节业务流程在线培训，全市各乡镇和各部门（单位）均安排了财务人员及相关工作人员参加，为 2021 年预算绩效管理各环节工作全面应用信息系统

开展打下坚实基础。

四、开展了 2021 年度预算绩效目标填报工作。

为推进预算绩效管理与预算管理紧密结合，增强绩效管理理念，加强绩效目标管理，提高资金使用效益，要求各预算部门（单位）的均需填报《2021 年财政支出项目绩效目标申报表》和《2021 年部门整体支出绩效目标申报表》。按照“谁申请资金，谁编制绩效目标”的原则，将绩效目标作为预算安排的前置条件硬化绩效目标约束。

五、做好了 2021 年市本级事前绩效评估工作。

为加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，提升财政资金效益，要求预算单位在编制 2021 年度部门预算中，对拟新增且需财政预算资金安排的重大项目（原则上 200 万元以上）均需要开展事前绩效评估，同时我股根据工作需要，将聘请第三方机构独立开展绩效评估，审核和评估结果将作为项目入库和预算安排的重要参考依据。

六、开展了采购采购项目绩效评价试点工作。

政府采购项目绩效评价是我局今年全面深化改革工作的一项新内容，为做好这一工作，我局高度重视，主要领导亲自部署，分管领导具体组织绩效评价股和采购管理股的同志专题研究，在赣州市财政局的悉心指导下，借鉴财政支出绩效评价工作经验，结合采购项目的具体特点，按绩效评价要求拟定了《瑞金市政府采购项目绩效评价暂行办法》（瑞

财字[2020]106号)。在制定政府采购项目绩效评价标准工作中，我们以采购项目的经济性、效率性、效益性为重点，设定经济性、效率性、有效性、公平性4类指标，实行定性指标与定量指标相结合的方式，制定必要的财务量化评价指标，设计了一套评价指标体系，通过开展采购项目的数据分析计算和定性研判，对项目的业绩和效果按百分制计分进行综合评定，使每一个评价项目都有相应的得分。我局于10月份委托独立的第三方中介机构—赣州中浩会计师事务所有限公司对选定的5个采购项目进行评价。中介评价机构在对项目实施全过程审核的基础上，主要通过听汇报、看账簿、深入项目现场走访和访谈的形式，获取第一手资料，然后对照确定的评价内容、评价方法和标准对项目评定计分，出具《评价报告》，评价结果表明：瑞金市交管大队、粮食流通中心、市人民医院、旅游开发投资有限公司等4个单位（项目）得分在80以上，评定结果为“良”；文广新旅局的“2018年—2019年贫困地区送戏下乡巡回演出”项目得分79.51，评定结果为“中”。

七、加强宣传培训，营造良好绩效氛围。

一是将绩效管理培训纳入我局业务培训计划，召开了部门预算绩效目标填报工作专题培训，力促各预算单位掌握预算编制流程，提高项目入库质量，精准、科学、规范、高效编制部门预算。二是加强了绩效管理舆论宣传报道，在《中

国财政》《瑞金报》《瑞金财政简报》发表绩效管理信息 4 篇，并通过政府门户网站向社会公开绩效评价结果，强化各部门各单位对预算绩效管理的认识，进一步促进树立绩效意识，切实做到“花钱必问效、无效必问责”。